

TELECOM

Organ of National Federation of Telecom Employees (BSNL)

(Regd. No. 4906 dated : 17.9.2001)

C-4/1 Bangla Sahib Road, New Delhi - 110001

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary: Residence: 25706166, Mobile: 9868256622, 09431200383

DECEMBER, 2015

Page 24

Editor - Chandeshwar Singh

Vol. LX No.12

EDITORIAL

UNITY KEY TO SUCCESS

The National Executive session of the union took place *in the changing scenario from 1st to 3rd November, 2015* at the historic city of Aurangabad in Maharashtra. The session took stock of the situation in depth and felt that the unity of the workers akin to September, 2000 three days glorious strike alone can facilitate the success on present issues. Sequel to then strike the Govt signed an agreement with the three federations for Govt Pension, Job security of employees and financial viability of the new entity i.e BSNL. ***The NFTE was in the forefront of the struggle. The three guarantees even today are not only relevant but of great importance.*** These were by all means revolutionary achievements.

Today, BSNL and its workforce are confronted with many challenges and hurdles which need proper handling. ***The intoxicated Govt very recently took Cabinet decision to form separate subsidiary Tower Company in BSNL.*** Neither DOT nor BSNL took the employees and their unions into confidence in this respect. ***The employees are alarmed over the arbitrary decision as assets of BSNL will be transferred to new company with stock and bar-rel.*** A section of management is preaching that the formation of separate Tower Company will ease the financial burden of the BSNL. But the Govt's plan is not transparent and *it is unknown in which way the winds will blow and what will be the fate of the staff?* BSNL is already victim of discrimination as Air India suffering from financial crunch has earlier been bailed out but similar package is being denied to our bread earner. The Govt (DOT) is not refunding even the BSNL's BWA surrendered spectrum deposits as well as amount of excess money recovered in income tax. The Telecom Minister has ofcourse declared many concessions and relaxations in Media and Parliament but those continue to be in air even after 18 months.

The BSNL all of sudden introduced facilities of "Free Calling in night" and "Free Roaming in Mobile" without adequate preparations and arrangements. There is acute shortage of materials due to which landline phones can neither be restored nor new connections provided. Demands are pouring in the entire country for new connections and restoration of old phones. Similarly sufficient BTS are not available affecting the quality of Mobile services. How the condition ***of BSNL can be turned around by employees when management is not fulfilling its own obligations.***

The assembled conclave felt that the changes are taking place and the safeguard of employees is need of the hour. Thousands of employees have been recruited by BSNL but there is no social security covers for them. *Even after 15 years pension rules for such staff have not been framed despite recommendations of committee and High Power Committee.* The department of Public Enterprise issued guidelines to all PSUs for PLI payment to non – executive employees delinking the same with the profit. *The management is denying payment for last 4 years.* The pension rules for DOT absorbed employees have been diluted and 60:40 ratio introduced and linked with tax receipts in year 2006. Today pension revision on 78.2% IDA benefit is in *doldrum due to this.* Thousands of RMs and Group 'D' staff are stagnating and management is pleading it is due to wage revision and NEPP agreements forgetting that the officials don't get even annual increment causing frustrations. *The problem needs dispassionate consideration and management should not adopt escapist approach.* BSNL-MTNL merger is in card and likely to materialize causing enormous problems.

Contd. on next page

A MERRY CHRISTMAS TO ALL

Inaugural Function

The inaugural function of NFTE (BSNL) took place after flag hoisting performed by President and GS on 1st November, 2015 at Pushpak hall. It was inaugurated by Dr. Balchandra Kango, Chairman, Reception Committee and Sr. leader of AITUC. It was also addressed by Shri Vishnu Dhable, Advocate of High Court.

In the opening remarks the President said that generally all the PSUs as well as BSNL are under severe attack of the present Govt. The unity is necessary to defeat the evil designs of Govt. The present Govt has not extended any financial help to BSNL. Even money relating to BWA spectrum deposits are not being refunded by the DOT to BSNL.

General Secy, Com.C.Singh in his speech called upon the **working class to defeat capitalism and communalism. The Govt is being run by Corporate houses.** The Govt is unhelpful to BSNL and is not granting even soft loan to the entity. Telecom Minister declare so many things in the media but factually there is no financial assistance to the BSNL. Almost all the unions in BSNL participated in the struggle of 2nd Sept. but BMS stayed out at the last hour.

Inaugurating the session Dr. Kango said that the outsourcing is severely affecting the Trade union movement in the country. He further said that the education, Minimum wage, pension etc is right

Contd. from pre. page (Editorial)

A very important and of course top agenda is that the wage revision must take place for employees. This has to be ensured in year 2017 and we stand committed.

The 3 days session took the situation around BSNL and employees both very seriously and after marathon discussions concluded that there is no place for fear and panic even when we are in crisis. The situation has to be defeated with courage and wisdom. NFTE will play positive role to protect the employees. But the need of the hour is *unity of employees which will be the key of success and victory.* Time has come when differences be ironed out. The support of employees be enlisted without ifs and Buts in the interest of all.

March ahead and keep in mind that we have to defeat the circumstances and for this organization has to be strengthened and placed on glorious position.

of the workers in the organised sector NFTE is the best organization. The Govt is throwing challenges to the workers of organised and organised sectors and discontentment growing. Both should join to face the challenges, he exhorted. He expressed concerns due to suicides of farmers.

Com. Vishnu Dhable assured for all help to the employees. He felt that the Technology is eating the prospects of Trade union movement. Earlier, Comrades Ayere, CS, Dani, Secy Reception Committee and Shivaji Chavan, District President welcomed all the guests on the Dais.

Open session

The open session of the National Executive meeting of the union was held on 2nd November at Shri Bhanudas Rao Chavan memorial Hall” (Institution of Engineers India) which was attended by S/S Mohd. Ashraf Khan, ED on behalf of CMD, Shamim Akhtar Sr. GM(SR) on behalf of Director (HR), G.K. Upadhaya, CGM, Maharashtra, M.K. Jain, CGM, WTP and Shri Nitin Mahajan, GM Aurangabad Telecom District. Com. Devidas Tuljee Parker, General Secy, Bank employees union and Comrade Adsu, Dy. G.S., SNEA also attended and addressed the open session. Com. Islam presided the session.

Comrades Iyere (CS, Maharashtra), Patil (Circle President), Muktali (Central Organising Secy), Kulkarni (Secy HQR), Dani Secy, Reception Committee Shivaji Chavan District President and others welcomed the officers and leaders of the dais. Chairman Reception Committee and senior leader of AITUC Com. Bhal Chandra Kango delivered his welcome address and appealed the workers of organised and unorganized sectors to unite to face the present challenges. He vehemently opposed changes in labour laws and demanded regular employment instead of contract system.

Com. C. Singh, General Secretary in his address drew the attention of the management on Deloittee recommendations, formation of Tower Company, payment of PLI and GPF, compassionate appointment, NEPP hardships, Pension for D/R staff and urged the ED (EB), Shri Khan to inform the CMD and other members of management on the issues. He also mentioned about shortage of materials in the field. The Govt is not refunding the BWA spectrum deposits to BSNL.

Shri M.A. Khan, ED(EB) and other officers ap-

pealed to work with cooperation to turn around the condition of BSNL. They reminded stiff competition being faced by BSNL with the private companies GM Aurangabad, Shri Nitin Mahajan who is heading 5 SSAs said the host SSA is in profit and in one day SSA earned one crore revenue.

Com. Islam in his presidential speech said the industrial peace may be disturbed in case

adhoc payment is not made before Dewali. PLI is not linked with the profit. The workers are ready to perform but they are handicapped due to non-availability of materials. The Management is not fulfilling its obligations. There is shortage of GMs/Dy GMs also in the field, he said.

Com. Ramesh Iyere, circle Secy offered Vote of thanks to the dignitaries and others.

VIEW OF FLAG HOISTING AND DELEGATE SESSION AT AURANGABAD



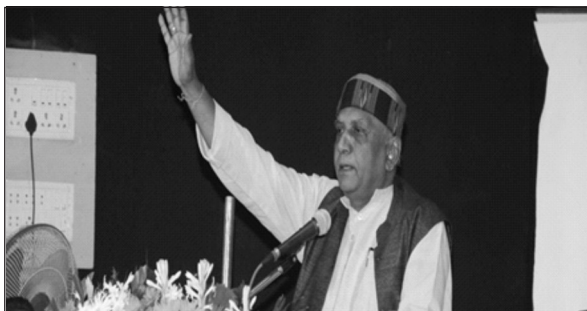
President & GS together hoisting the Union Flag



Assembled participants for Flag Hoisting Ceremony



Dias View of Delegate Session



General Secretary Addressing



President Addressing



Delegate Session View



Dias View of Open Session



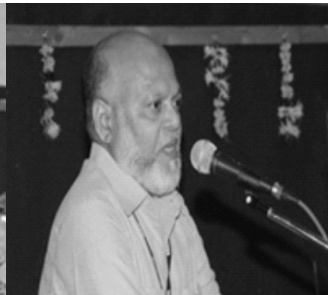
Open Session Audience



Shri Md. Ashraf Khan, ED (EB)



Shri G.K. Upadhyay CGM



**Shri Shamim Akhtar,
Sr. GM (SR)**



Shri Nitin Mahajan GM



CGM, WTP



Shri. Ramesh Ayare C.S.



Com. Bal Chandra Kango, Chairman (GM)



Com. Ranjan Dani, Secy , RC

Circle Conference of Chhattisgarh circle at Jagdalpur on 27-10-2015 & 28-10-2015

The conference started at 10.30 hrs on 27-10-2015 after flag hoisting. The National flag was hoisted by Com. Ram Sundar Yadav Circle President and the union flag was hoisted by the General Secretary.

Delegate session was inaugurated by Com. Chandeshwar Singh G.S. with Com. Ram Sundar Yadav in chair.

G.S. explained all the current issues like Payment of PLI, Tower subsidiary Company, Deloittee recommendations in new HR plan etc. All the District Secretaries and circle office bearers participated in debate on Secretary/Financial reports. Both were passed unanimously.

Open session:- The open session was organised which was attended by more than 300 workers. A good numbers of lady Comrades were also present. The session was addressed by Shri Mahak Singh CGM Chhattisgarh, Shri Suresh Kumar Swamy, TDM Bastar, Com. Chandeshwar Singh

G.S., Com. S.M. Chilamwar circle Secretary and Com. Tribhuwan Singh CHQ organizing Secretary. The CGM reported in his speech that there is acute shortage of TTAs, Sr. TOAs and TMs in the circle. The circle is running with house keeping labourers. He reported that shortage of store materials in the field. G.S. in his speech exhorted that the Company is passing through crisis due to step motherly treatment of Central Govt. with the public sectors, specially with the BSNL. He told that the BSNL is running in loss but this is due to new formula of depreciation counting. The workers are ready to contribute better but every where there is acute shortage of required materials. The open session ended with Vote of Thanks by Com. Tribhuwan Singh.

Later in the delegate session the new team of office bearers were elected unanimously headed by Com. T.R.C. Rao as President. Com. S.M. Chilamwar as Circle Secretary and Com. U.D. Bhatpare as Treasurer.

Dias View of Circle Conference



Open Session View of Chhattisgarh Conference



Shri Mahak Singh CGM,
addressing

Com. Chilamwar C/S addressing

Com. Tribhuvan Singh,
Org. Secy CHQ addressing



Audience



G.S addressing

Payment of Srinagar Valley Allowances to the BSNL staff posted in Srinagar Valley - review of.

NO.23-1/2011-TE Dated: 24.11.2015, to CGM J&K

Kind attention is invited towards this office letter No. 23-1/2011-TE dated 08.05.2014 vide which Srinagar Valley Allowance granted to all the officers/officials of the BSNL working in the Srinagar Valley was extended from 01.01.2013 to 31.12.2013. Approval of Competent Authority is hereby conveyed for the further extension of these allowances from 01.01.2014 to 31.12.2015. This allowance will be paid @ 12.5% of basic pay subject to a maximum of Rs. 850/- p.m. This sanction will remain valid for two years from 01.01.2014 to 31.12.2015 or till the conditions in the valley improve or till the special concessions given by the DOP&Trg. are withdrawn, whichever is earlier.

Message from Sujata Ray, Director (HR), BSNL Board, New Delhi

(Read out by Sr. GM (SR) in open Session on 21.11.2015)

Dear Shri Islam Ahmed, President, NFTE, General Secretary, all office bearers and members of NFTE,

Please accept my felicitations on the occasion of your National Executive session. It is indeed pity that I could not attend this occasion for which you have so kindly invited me. My participation in this event has been ruled out due to my indifferent health. However, I send my good wishes that; all the deliberations and discussions to be held during this conference is fruitful and beneficial to our organisation.

As BSNL is emerging from The dark tunnel of loss and emerging with small steps towards the light

of operational profitability, we must keep in mind that our expectations and aspirations, however strong and strident, should be kept to a bare minimum during this trying times. Although I am personally attuned to each of your long pending demands and expectations, I would still feel that necessary prudence and patience would be expected from all for each of these to be fulfilled. Let us all work together in harmony To raise the prestige of this organisation once again to glorified pinnacle. I hope that you will work zealously towards this objective. I once again wish every success of your conference in this historical and beautiful city of Aurangabad. I also reiterate my regrets in not able to attend this Session and meet you all on this occasion.

Resolutions Adopted in the National Executive Meeting

PLI Payment

The National Executive of the union met from 1st to 3rd November, 2015 at Aurangabad and noted that the PLI joint committee has not been able to finalise the new formula for PLI in place of existing profit linked formula. It seems that the finalization of new formula on productivity will take some more time. Keeping these factors into account the staff side in the committee as well as in the National Council demanded adhoc payment of amount of PLI which may be adjusted after finalization of the new formula.

The National Executive directs the CHQ to observe indefinite hunger strike at corporate office and circle office levels if the management fails to consider the demand of adhoc payment of PLI before Diwali.

GPF payment

The National Executive Meeting, held from 1st to 3rd November, 2015 has noted with deep anguish that there is no timely payment of GPF advances/withdrawals causing hardships and sufferings to the employees. The BSNL management is ex-

pressing their difficulty due to non-reimbursement of the dues by the DOT.

The National Executive has demanded that the DOT should immediately reimburse the dues to the BSNL. The meeting also appeals to the management to take appropriate action for timely payment of GPF withdrawals and advances.

HRA on 78.2% IDA

The BSNL employees are deprived of HRA on 78.2% IDA fixation benefits for last 8 years. The employees are still getting HRA on 68.8%. The issue was raised in the National Council meeting of 16th October, 2015 also.

The National Executive of the union in its meeting, held from 1st to 3rd November at Aurangabad has noted with deep concerns that as per strike agreement of 12th June, 2012 the review of HRA on 68.8 to 78.2% IDA was due in April, 2013 but the agreement has not been honoured as yet.

The meeting, therefore, urges upon the management to implement strike agreement of 12-06-2012 and consider to pay HRA to employees on 78.2% IDA fixation.

Pension Rules for Directly Recruited BSNL staff

The unions and associations signed a strike agreement on 12-06-2012 for evolving rules for pension and terminal benefits in respect of BSNL recruited staff as per DPE guidelines. But the rules are yet to be evolved although more than 3 years have passed since then.

The issue of rate of contribution upto 12% is expected by the unions and associations.

The National Executive of the union urges the management to finalise the pensionary rules for directly recruited employees.

Withdrawal of Pension liability restrictive orders

The absorbed employees in BSNL had been assured by the Cabinet during the time of corporatisation that their pension will be guaranteed by Govt and it will be paid from consolidated fund of India. Shri Nripendra Mishra, the then Secy, DOT had given written assurance and guidelines that the BSNL's contribution would be as per FR116 and re-guaranteed Govt pension to the absorbed employees.

Unfortunately, after some time the provision was diluted and changed with a restrictive clause of 60% by DOT's 15th June, 2006 orders. It is shocking to state that the said order has got the Cabinet's approval also on the basis of recommendations of the committee of Secretaries.

The National Executive felt that the existence of 60% restrictive clause on Govt's pension liability and invoking that clause for every pension related issues would seriously hamper the guarantee given by GOI for pension.

The National Executive directs the CHQ to make all out efforts by rallying all the unions in BSNL and see that the DOT's orders 1-45/2003-B, dt-15-06-2006 are withdrawn.

Rural tenure for transfers

The National Executive appreciates the efforts made by CHQ to amend the transfer policy by fixing some rural tenure so that the transferred official can be brought back to the place of their willingness. The National Executive feels that the 3 years perio-

dicity is long. If the administrative feasibility is assessed then the employees sent to rural areas can be brought back after 2 years. The meeting appeals to CHQ to bring necessary modification.

Deloittee recommendation

The National Executive meeting after detailed discussions has rejected the most impractical and pernicious recommendations of Deloittee consultant which are aiming to dismantle BSNL Network as well as to dismantle it from the spate of technological independence.

The meeting strongly felt that keeping one lakh employees against supernumerary posts and reduction in posts would demoralize the work force and affect their output. The recommendation of getting salary support from the Govt for the excess workforce would dampen the wage negotiation process due in year 2017. The recommendation about monetizing Infra/OFC/BB/ out sourcing would do more harm to the growth of the BSNL and the interest of employees like job security and job satisfaction.

The National Executive appeals to the management not to implement the recommendations without taking the staff side into confidence and directs the CHQ to take all efforts to defeat the harmful recommendations.

Tower Company in BSNL

The formation of Tower Company in the name of subsidiary has got its cabinet approval and the DOT has been directed to form Inter ministerial committee consisting of joint Secretary level for working out capital expenditure organizational structure after market valuation of the tower assets.

The National Executive is duty bound to bring the ill experience of MTNL and its subsidiaries to the attention of all concerned. In the same way formation of subsidiary for BSNL would do more harm to the financial health of BSNL and loosing its aerial assets to the private COS in the long run.

The National Executive directs the CHQ to build united programme to offset the negative effects on the BSNL as well as executive assures the employees that their interests will be protected and no one will be compelled go to the new company without proper service condition.

News – Views

7th Verification

The guidelines and orders are likely to be issued in the month of December, 2015 for 7th verification. The verification is likely to take place in April, 2016.

Gird up your loins and start preparation right from now to face the verification which will be vital for employees and BSNL both.

Redesignation of Cadres

The union has exerted pressure for resubmission of proposal for redesignation of TTAs, Sr. TOAs, TMs and RMs.

The proposal for change of designation in respect of many Cadres of Telecom Factory, Civil/Electrical, and erstwhile Telegraph Traffic etc. have been submitted to ED (NB) Shri Khan and restructuring cell.

Wage revision

The wage revision of staff in BSNL is due wef 1st January, 2017. In course of discussions with CMD, BSNL on 16th November it is revealed the wage revision will take place on receipt of guidelines from Govt.

Commendable and ever remembering session

The National Executive session at Auragabad in Maharashtra circle was unique and it will be difficult to forget in years to come. The open session was held in the grand spacious hall with full glamour and grandeurs. The warriors of Maharashtra consisting of comrades Ayere, Kulkarni, Muktali, Patil etc. contributed and extended valuable cooperation to the reception committee led by **energetic and always smiling Com. Ranjan Dani**. The way he and his team showed courtesy and hospitality to the participants was unparallel and will ever be remembered. The entire Comrades of Maharashtra made excellent arrangements and won the heart of the people. In brief the excellent Comrades made excellent arrangements and are determined to place the organisations at top.

HQR convey them affectionate greetings.

Medical Review Committee

General Secretary will represent union in the committee formed for review of medical rules.

BSNL Board

Shri R.K. Mittal has joined in the BSNL board as Director (Enterprise).

HRA on 78.2% IDA

Union has pressed for payment of HRA on 78.2% IDA fixation benefit as per strike agreement of 12th June, 2012. It is being processed for submission to top management.

BSNL in operational Profit

The BSNL is in operational profit of Rs. 672 crores in year 2014-15 and there has been jump in revenues. Previous year operational loss was Rs. 691 crores. Present year income from services is Rs. 27, 242 crore compare to last year of Rs. 26, 153 crores. Most of the Telecom players are in heavy debt burdens but BSNL showing low debt equity ratio around 0.13 percent i.e. lowest in the industry.

BSNL will invest Rs. 7,700 crores in the financial year to expand the network. The company plans to launch 4G services in some cities by March, 2016. The reason for downfall of BSNL has been due to fact that it could not procure equipment during 2006-2012 for network expansion.

Data is growing and BSNL is investing heavily for data. Ten percent revenue is earned from mobile data. There is 40 percent increase in tower business by entering into agreements with other companies. A Tower Company will be created as per Cabinet decision.

The net loss of BSNL is Rs. 8, 234 crores compared to Rs. 7, 020 crores of last year due to asset depreciation calculation as per new companies act. As per old act loss would have been Rs. 5,370 rores.

(Based on CMD, BSNL's statement to PTI on 17th November)

Pay Commission

Central Govt. Employees to get 23.6% Pay

hike:- The 7th Pay commission's reports is submitted to Govt. on 19th November. Brief recommendations are as below.

Minimum Pay Rs. 18,000/- Max Pay Rs. 2.25 Lakh for Secretaries and 2.50 lakh for Cabinet Secy. (2) Annual Increment 3%. (3) Increase in Basic Pay 16%. (4) Increase in allowance 63%. (5) Pension increase 24%. (6) Performance Link Pay

recommended. (7) Insurance amounts increased upto Rs.50 lakh and premium to increase. (8) Health Insurance scheme recommended including for pensioners. (9) Risk and hardships allowance increased. (10) OROP for civilian and Para Military forces. (11) Employees of Public Sectors units etc. will also get benefits. (12) Effective from 01-01-2016.

LETTERS FROM BSNL MANAGEMENT

Recruitment Rules for the grade of Junior Accounts officer in BSNL- Amendment in JAO RRS of BSNL-reg.

No.4-22/2013-SEA Dated 30-10-2015 to, All CGMs/IFAs, BSNL Telecom Circles

The undersigned is directed to forward herewith a copy of modification/amendment in the Recruitment Rules of Junior Account officer of 2001 for further information and necessary action.

Recruitment Rules of Junior Account Officer

In continuation of SEA Branch, Corporate office, BSNL, New Delhi letter No.36-2/2001-SEA, dated 31.08.2001 (Issue No.1), No 17-3/2001-SEA.II, Dated 16.8.2002 (Issue No.2), No.16-19/2001-SEA (pt.) dated 07.04.2003 (Issue No.3), No4-50/2004-SEA dated 19.0.2005 (Issue No.4), No 4-14/2005-SEA (BSNL) dated 07.04.2005 (Issue No.) and No.4-42/2011-SEA dated 12-10-2012 (Issue No.6) with the approval of BSNL Board, the following amendment/modification in eligibility condition for appearing in JAO Internal competitive examination against 40% quota is made in the Recruitment Rules to the grade of Junior Accounts Officer (Issue No.1) in BSNL. The amendment/modification may be incorporated at the appropriate place of original recruitment Rules (Issue No.) and brought to the notice of all the officials/officers working under your control.

S. No	Provision number of BSNL JAO RR	Existing Provision of BSNL RR	Approved Amendment
1	Column no.12(B) (2) of Schedule to JAO RR	10 years of regular service in the erstwhile Department/ BSNL in Group "C"	5 years of regular in the erstwhile Department/ BSNL in Group "C"

Providing SIM card to Non-Executives posted in MTNL service area of Mumbai No.6-1/12-PHA(pt) Dated 14.10.15 to CGM, BSNL Maharashtra Telecom Circle, Mumbai

Sanction of competent authority BSNL is hereby accorded for provision of SIM card to non-executives posted in MTNL service area of Mumbai. You are requested to provide these SIM cards with talk time Rs.200/- per month to the Non-executives after completion of all formalities by the officials from your circle.

This issues with the approval of competent authority.

Providing SIM card to Non-Executives posted in MTNL service area

No.6-1/12-PHA(pt) Dated 17.9.15 to CGM, BSNL Haryana Telecom Circle, Ambala and CGM, BSNL UP (West) Telecom Circle Meerut

Sanction of competent authority BSNL is hereby accorded for provision of SIM card to non-executives working in MTNL service area in BSNL CO. You are requested to provide these SIM cards with talk time Rs.200/- per month to the Non-executives after completion of all formalities by the officials from your NCR SSA.

This issues with the approval of competent authority.

Requirement of transfer of Rajgarh SSA from Gwalior Zone to Bhopal SSA

No.4-2/2014-Restg.(VoIII) Dated 23.10.2015 to, The CGM(T) MP Bhopal Circle, Bhopal

Ref:-ST-03/30/17/2003/Supply/Ch-I/25 dated 28.8.2015

This has refernce to you letter under reference on the subject metioned above wherein a proposal

was sunlemitted for consolidation Rajgarh SSA, which is presently under GM Gwalior Zone, with Bhopal GM Business Ares (GMTD Bhopal)

In view of the reasons given by you, the competent authority has approved the proposal.

Further necessary action in this matter may please be taken.

Settlement of medical claims of the employees

No.BSNL/Admn.I/15-7/15(pt.I)(iii) Dated 5.11.2015 to All Chief General Managers, BSNL

Staff Unions have raised the issue on various platforms about inordinate delays in settlement of medical claims. Therefore, it is requested that claims of employees are settled promptly and it may be ensured that claims are not delayed deliberately necessary instruction may be conveyed to all concerned for prompt and expeditious settlement of medical claims of the employees.

This issues with the approval of he Competent Authority.

Settlement of outdoor claims- CGHS rates regarding

No.BSNL/Admn.I/15-9(5)/15(pt.I)(iii) Dated November 5, 2015 to All Chief General Managers, Bharat Sanchar Nigam Limited

It has been brought to notice that in certain circles outdoor expenditure is being restricted as per CGHS rates. As per the policy, the restrictions are prescribed for outdoor expenditure is annual ceiling and cost of food supplements as per the guidelines issued vide OM No.BSNL/Admn.I/15-6/14dated 17th April 2015. For indoor treatments the restrictions prescribed are settlement of claims as per CGHS rates for which there is no upper ceiling. In outdoor expenditure, mostly the consultations, tests etc. vary from doctor to doctor and city to city. Any such restriction would create bitterness among the employees, therefore restrictions within restriction may not be advisable.

This issues with the approval of the competent Authority.

Absorption/promotion of qualified and trained Group D officials to the post of telecom Mechanic- clarification thereof

No.250-8/2009-Pers-II(Part3)Dated 29.10.2015, To the Chief General Manager, BSNL, U.P (East) teleocm Circle, Lucknow

I am directed to refer to your Office letter No. Staff/M-34/misc/5/26 dated 16.1.2015 on the above mentioned subject and to say that your contention with regards to applicability of rule of reservation in the success of restructuring is incorrect. These 350 qualified & trained Group D officials belong to the 1st/2nd batch of screening test, which is the outcome of the restructuring process which started in the year 1994 under the concept of New telecom Policy. Restructuring of the cadres was done under the prescribed norms wherein there was no role of reservation. Instructions from time to time were issued by DOT, new Delhi ti streamline the process of restructuring. Instruction with regards to preparation os eligibility list and select panel in the Restructured cadres has been to preparation of eligibility list and select panel in the Restructured cadres has been prescribed vide DoT letter No. 252-1/91-STN (pt) dated 27-4-2994 and No.27-2/94-TE-II dated 20.8.21997. The reasons for linking the rule of reservation with the restructuring process by your Circle at this belated stage is not understood.

You are directed to fill all the 54 vacancies of telecoms mechanic from amongst the qualified and trained Group D officials as per their seniority in the select panel as has been prepared by you in accordance with the instructions contained in DOT letter No. 252-1/91-STN (pt) dated 27-4-1994 and 27-2/94-TE-II dated 20.8.1997.

Necessary action may be taken accordingly.

TELECOM

Editorial Board

Com. Chandeshwar Singh, General Secretary

Com. Islam Ahmad, President

E-mail: csingh465@gmail.com

Website : www.nftechq.co.in

Central Headquarters

Office	: 2335 3245, 2331 6656, 23315677
Fax	: 23351877
Com. Islam Ahmad	: 9452848182; 9868230506, Resi: 25704847
Com. Rajmouli	: 9013781183
Com. Rajpal	: 9868818282

LETTERS TO BSNL MANAGEMENT

Payment of PLI on adhoc basis before Diwali - reg.

TF-7/1 Dated 5th November, 2015 to Shri Anupam Srivastva, Chairman and Managing Director, BSNL, New Delhi

You are aware that different PSUs and the Govts departments have paid PLI(Bonus) and ex-gratia to their employees. The prevailing situation has compelled us to seek your urgent attention on the issue to calm the resentment and discontentment of the BSNL employees.

The corporate office formed a joint committee consisting of the Management and staff side to evolve formula for payment of productive linked incentive, PLI to non- executive employees in accordance with the guidelines of DPE of July, 2011. The committee came into existence sequel to demand of the union for payment of PLI as same is neither linked with the profit nor with performance as per orders of DPE.

The PLI committee held meetings but the formula could not be finalised and in last meeting we demanded adhoc payment pending final settlement. In the National Council meeting, held on 16-10- 2015, also the staff side made unanimous demand for adhoc payment.

It is stated that in the National Executive Meeting held from 1st to 3rd November at Aurangabad, the issue has been discussed in detail and adopted a resolution. A copy of the resolution is enclosed for perusal and ready reference.

We may clearly state that there is serious anger and anguish amongst the employees due to, non-grant of PLI to employees. We strongly feel if the issue is not addressed soon there may be unrest amongst the staff affecting harmony and industrial peace in the PSU.

We, therefore, demand and impress upon you to declare adhoc PLI to employees before Diwali pending final settlement.

Demand for payment of HRA on 78.8% IDA fixation benefit - resolution reg.

TF-9/9, Dated 6 November, 2015 to chairman and managing Director, BSNL, New Delhi

The employees in BSNL are being paid HRA on 68.8% IDA fixation for last 8 years resulting in

considerable financial loss to them. As per strike agreement of 12-06- 2012 the matter was to be reviewed in April, 2013 for payment of HRA on 78.2% IDA.

The National Executive of the union met at Aurangabad from 1st to 3rd November and deliberated on the issue at length and adopted a resolution on the issue. A copy of same is enclosed for perusal and ready reference.

We, therefore, demand to consider to pay HRA to employees on 78.2% IDA instead of 68.8%.

An early action is urged for

Timely Payment of GPF withdrawals and advances- reg

TF-11/11 dated 5 November, 2015 to Director (F), New Delhi

In the National Executive meeting, held from 1st to 3rd November, the representatives of the union hailing from different circles narrated untold sufferings on account of non-payment of GPF advances etc to the employees. A copy of the resolution adopted in the meeting is enclosed for onward transmission to DOT. It is also urged that appropriate action may be taken by the BSNL management to ensure timely payment of GPF advances and withdrawals to the employees.

Payment of pension to DOT absorbed employees in BSNL and withdrawal of Pension liability restrictive orders dt- 15th June 2006 issued by DOT.

TF-11/3 Dated 6.11.2015 to Shri Anupam Srivastav Chairman and managing Director, BSNL , N.D

The union vide its representations Nos TF-1113, dt-05-08-2012 and TF-11/3, dt- 28-04-201 5 (copies enclosed), addressed to the Telecom Ministers, has drawn attention on the issue of payment of pension to absorbed employees in BSNL. The restrictive orders contained in DOT letter No. 1-45/2003-B, dt-15-06-2006 have alarmed the employees who took absorption in BSNL only when the Govt guaranteed the payment of pension from CFI and not from Tax receipts from BSNL and MTNL. Due to aforesaid restrictive orders the revision of pension on 78.2% IDA fixation benefit is in doldrum for very long period.

The issue of pension to absorbed employees has been discussed in depth at the National Executive meeting of the union held at Aurangabad from 1st to 3rd November.

After deliberations a resolution has been adopted. A copy of the same is enclosed for consideration.

We request you to please get the entire matter forwarded to the DOT for remedial action so that the future of employees is not darkened.

Pension and Terminal benefit rules for BSNL recruited staff - reg.

TF-11/3(c) Dated 6th November, 2015, to Chairman and Managing Director, BSNL, New Delhi

It is stated that the National Executive of the union met at Aurangabad from 01- 11-2015 to 03-11-2015 and discussed the above matter in depth. The management has not been able to finalise the rules despite strike agreement of 12" June, 2012 with the - unions. Thus thousands of employees are not covered with social security rules. After deliberations a resolution has been adopted and a copy of which is enclosed for perusal and consideration.

It is pertinent to mention that a committee and thereafter a high power committee was formed but even then the rules could not see the light of the day.

Kindly, therefore, intervene and get the matter resolved.

Deloittee recommendations- resolution thereon

TF-18/8 Dated 6th November 2015, to The CMD, BSNL, New Delhi

We are enclosing herewith a copy of resolution adopted in the National Executive Meeting held from 1st to 3rd November at Aurangabad. The resolution is self contained and needs no dilution from us. However, it is stated that the union is firmly against reduction in posts of TMs, TTAs, Sr. TOAs and JTOs as well as keeping of one lakh employees against supernumerary posts.

We therefore, request you to please ensure that the recommendations are not implemented without consulting the unions.

Proposed formation of Tower Company in BSNL - resolution adopted in the National Executive meeting held from 1st to 3rd November at Aurangabad.

TF-18/9 Dated 6th November, 2015 to CMD, BSNL, New Delhi

We are enclosing herewith a self contained resolution adopted in the National Executive meeting held at Aurangabad.

It is stated that the employees are stake holders in the company but their representatives have not been included in the Inter Ministerial Group and only BSNL is represented.

We are afraid with the formation of Tower Company the BSNL company will lose its assets and it will harm the financial health also of the PSU.

Therefore, we request you to take appropriate steps to safeguard the interest of the company and employees both.

Utilisation of staff after, completion of process of consolidation of SSAs into business area.

TF-18/8 Dated 28th October, 2015, to Director (HR), N.D

Refere:- Item 8 of 33" National Council meeting held on 16th October. 2015.

Kindly recall the discussions of 16th October under the aforesaid item.

It was conveyed to staff side that after transfer of HR, Accounts etc matters the spared employees will be utilized in sales and marketing within the particular SSA. This needs to be spelt out to CGMs and the Heads of the business areas. As already intimated the union will not agree to any displacement of staff from the recruiting unit.

We, therefore, request you to please ensure that the decision of National Council of 16th October is honoured and necessary clarification is issued to the effect that the spared employees will be utilized in sales and marketing within the concerned recruiting SSA.

An early action is urged for.

Skill development of non-executive employees to handle modern technologies.

TF-15/3 Dated 28.10.2015 to Director (HR), New Delhi

It may be recalled in the NC meeting held on 16-10-2015, we have demanded for skill development of non-executive employees specially Telecom Mechanics, TTAs etc so that they are in position to handle the job of modern technologies viz Broad band etc. While we hail the decision for realising the necessity of training but it will not be sufficient if they are trained locally alone instead of RTTCs.

We have stated that the officers are being sent to foreign countries specially Thailand etc for training incurring heavy expenditures and that too without bringing any benefit to the PSU. Therefore, the non-executive employees specially willing personnel be considered for training at RTTCs to handle the job relating to modern technologies. There should not be hitch for this. The company will also not incur expenditures in outsourcing once trained personnel are available.

Kindly get the matter considered in real perspective.

Pension and terminal benefit rules for D/R recruited BSNL staff - reg.

TF-11/10(b) Dated 28.10.2015, Shri Anupam Srivastav, CMD, BSNL New Delhi

It is stated that there has been a strike agreement on 12-06-2012 between unions and management for evolving rules for pensionary and terminal benefits in respect of BSNL recruited staff. More than three years have elapsed but rules have not been framed till date although we have repeatedly drawn the attention of management including in National Council meetings. The D/R staff particularly RMs, TTAs, Sr. TOAs are thus without social guarantees.

It will not be out of context to mention there has been committee of GMs and thereafter HPC for the purpose but no result has come.

We request you to please intervene into the matter so that rules are framed and future of employees is safeguarded.

JAO RR- reg

TF-14/2(c) Dated 9th November, 2015 to Director (F) BSNL, New Delhi

Ref: BSNL HQR No.-4-22/2013-SEA, dt 30.10.2015

Please refer to above cited communication under which the service eligibility condition has been changed from 10 to 5 years in respect of departmental candidates. The approved amendment is as below.

"5 years of regular service in the erstwhile departmental/BSNL in group (C)".

In corporation there is no such cadre of group 'C' and all are known as non-executive employees.

We request you to please get the matter clarified/resolved to avoid complication in future.

Payment of PLI on Adhoc basis - reg.

TF-7/1, Dated 20th-23rd November, 2015 Shri Anupam Srivastav, CMD, BSNL, New Delhi.

Please refer to our letter No.-TF-711, dt-05-11-2015 forwarding a copy of the resolution adopted in the National Executive meeting of the union at Aurangabad.

It is stated that the President of the union met you on 16th instant and urged for dispassionate consideration of the issue. **We are happy to know that there has been very positive and encouraging response from your side.** This will further motivate the employees who have earned revenue more than Rs. 8001- crores in the year in comparison to last year. The PSU is now in operational profit.

We shall feel obliged in case expeditious decision is taken to declare the adhoc amount of PLI as staff are restive. We can assure you that this act will boost the morale of the employees to earn more and more for the company.

LICE for promotion to JAO -II Cadre

TF-14/(2c) Dated 20th November, 2015 GM (PF and FP) and GM (Rectt), BSNL

The JAO LICE has not been held for last four years due to which the departmental quota of vacancies are unfilled. Some time past the BSNL Board has approved the RIR of JAO -11 as such there should not be difficulty in notifying the departmental examination.

Kindly, therefore, take appropriate action so that the departmental quota of vacancies are assessed and examination is notified at the earliest.

एकता ही सफलता की कुंजी

परिवर्तनों के परिपेक्ष्य में संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक एक से तीन नवम्बर को महाराष्ट्र के ऐतिहासिक शहर औरंगाबाद में सम्पन्न हुई। सम्मेलन सभी घटनाक्रमों पर गंभीरता से चर्चा की तथा संज्ञान लेते हुए निष्कर्ष पर पहुंचा कि मुद्दों पर सफलता तभी प्राप्त होगी जब कि कर्मचारियों में सितम्बर 2000 की भांति एकता स्थापित हो। तीन दिनों की अभूतपूर्व हड़ताल के फलस्वरूप सरकार ने तीन महासंघों से सरकारी पेंशन, नौकरी की सुरक्षा तथा कम्पनी की आर्थिक सुदृढ़ता हेतु लिखित समझौता किया था। एनएफटीई इस संघर्ष की अगुवाई की थी। आज तीनों गारंटियां केवल तर्कसंगत नहीं अपितु अत्यंत महत्वपूर्ण हैं। वास्तव में ये प्राप्तियां क्रांतिकारी थीं।

वर्तमान में बीएसएनएल तथा कर्मचारी दोनों ही चुनौतियों तथा कठिनाईयों से घिरे हैं जिनका उचित ढंग से समाधान आवश्यक है। सत्ता के नशे में धुत वर्तमान सरकार ने बीएसएनएल में एक पृथक सब्सिडियरी टावर कम्पनी बनाने का कैबिनेट निर्णय लिया है। बीएसएनएल तथा डीओटी दोनों ने कर्मचारियों तथा इनके संघों को विश्वास में नहीं लिया है। कर्मचारी निर्णय से आश्चर्यचकित है, क्योंकि सम्पदा पूर्णतः नवीन कम्पनी को हस्तान्तरित हो जाएगा। प्रबंधन के कुछ हस्तियों का मत है कि टावर कम्पनी की स्थापना से बीएसएनएल के आर्थिक भार में कमी होगी। परंतु सरकार के निर्णय में पारदर्शिता नहीं है तथा यह नहीं मालूम कि सरकार का अंततः क्या रुख होगा? नवीन कम्पनी में जाने वाले कर्मियों का क्या भविष्य होगा? बीएसएनएल से भेदभाव भी किया जा रहा है। आर्थिक रूप से जर्जर एयर इंडिया को सरकार ने आर्थिक पैकेज दिया परंतु है बीएसएनएल वंचित है। सरकार (डीओटी) बीएसएनएल द्वारा वापस किए गए बीडब्ल्यूए स्पेक्ट्रम की जमा धनराशि की वापसी घोषणाओं के पश्चात् भी नहीं की है। अधिक इन्कमटैक्स धनराशि की वसूली की वापसी भी नहीं हो रही है। संचार मंत्री मीडिया तथा संसद में अनेकों रियायतों की घोषणा की है। परंतु 18 माह के उपरांत भी सभी हवा में हैं।

बीएसएनएल ने अचानक 'रात्रि में मुफ्त कॉल' तथा "मुफ्त

रोमिंग" सुविधाएं लागू कर दी। घोषणा के पूर्व कोई तैयारी तथा प्रबंध इस दिशा में नहीं की। आज लैंड-लाइन फोन्स की प्रबल मांग है। परंतु सामाग्रियों के अभाव में कनेक्शन देना सम्भव नहीं हो रहा है।

टावर्स की कमी के कारण मोबाइल सेवा की गुणवत्ता प्रभावित हो रही है। आखिर ऐसी परिस्थितियों में कर्मचारी किस प्रकार बीएसएनएल की दशा में परिवर्तन करें। **प्रबंधन अपनी जिम्मेदारियों विशेषकर सामग्रियां देने के मुद्दे पर सफल नहीं है।**

सम्मेलन में उपस्थित प्रतिनिधियों ने निर्णय लिया कि परिवर्तन के परिपेक्ष्य में **कर्मचारियों की सुरक्षा आवश्यक है।** बीएसएनएल ने हजारों कर्मचारियों की भर्ती की है। परंतु 15 वर्षों के उपरांत भी उनके पेंशन नियम नहीं बने हैं तथा उनकी सामाजिक सुरक्षा नहीं है। समिति तथा उच्च समिति की सभी सिफारिशें ठंडे बस्ते में हैं। डिपार्टमेंट ऑफ पब्लिक इंटरप्राइज अपने जुलाई, 2011 के दिशा निर्देशन में सभी निगमों को पीएलआई भुगतान करने को कहा है तथा इसे लाभ से पृथक किया है। परंतु चार वर्षों से कर्मचारियों को भुगतान से वंचित किया जा रहा है। वर्ष 2006 में डीओटी ने बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों के पेंशन नियम में 60:40 का आदेश निर्गत करके इसे हल्का कर दिया है। जिससे संकट उत्पन्न है। इस कारण 78.2% आईडीए पर पेंशन संशोधन का मामला अधर में है। हजारों नियमित मजदूर स्टैगनेट कर रहे हैं तथा उनको वार्षिक इन्क्रीमेंट नहीं दिया जा रहा है। **प्रबंधन का कहना है कि यह वेतन संशोधन तथा एनईपीपी समझौतों का परिणाम है।** यह उचित नहीं है तथा प्रबंधन को समाधान सुनिश्चित करना चाहिए। बीएसएनएल-एमटीएनएल का एकाकीकरण शीघ्र सम्भावित है जिससे समस्याएं उत्पन्न होंगी।

वेतन संशोधन वर्ष 2017 में होना है। इसे हमें सुनिश्चित करना होगा अन्यथा कर्मचारियों को सदैव आर्थिक हानि होगी।

तीन दिनों के सम्मेलन में परिस्थितियों पर वृहत चर्चा के **शेष अगले पृष्ठ पर**

आप सभी को क्रिसमस की बधाई

राष्ट्रीय कार्यकारिणी अधिवेशन का उद्घाटन समारोह

दिनांक 1 नवम्बर को ध्वजारोहण के उपरांत औरंगाबाद (महाराष्ट्र) के पुष्पक हॉल में 1100 बजे से डेलीगेट सेशन साथी इस्लाम-अहमद की अध्यक्षता में प्रारंभ हुआ। अधिवेशन का उद्घाटन डाक्टर बालचंद्र कांगो, चैयरमैन, स्वागत समिति तथा सीनियर नेता एटक ने किया एवं श्री विष्णु धबले, एडवोकेट ने भी अधिवेशन को सम्बोधित किया।

अध्यक्ष साथी इस्लाम अपने प्रारंभिक भाषण में कहा कि देश के सभी निगमों, विशेषकर बीएसएनएल पर सरकार द्वारा हमला हो रहा है। ऐसी परिस्थिति में एकता आवश्यक है जिससे कि सरकार के मन्सूबों को परास्त किया जा सके। सरकार ने अभी तक बीएसएनएल को किसी भी प्रकार की आर्थिक सहायता नहीं दी है। बीएसएनएल द्वारा स्पेक्ट्रम जमा धनराशि की वापसी भी सरकार द्वारा नहीं हुई है।

साथी चन्देश्वर सिंह, महामंत्री अपने भाषण में आह्वान किया कि साम्प्रदायिकता तथा पूंजीवाद को परास्त करना है। वर्तमान सरकार कॉर्पोरेट जगत द्वारा संचालित है। सरकार बीएसएनएल के प्रति उदासीन है तथा किसी भी प्रकार की आर्थिक सहायता, सॉफ्ट लोन सहित, नहीं प्रदान कर रही है। संचार मंत्री बीएसएनएल के लिए विभिन्न प्रकार की घोषणाएं करते हैं। परंतु यह वास्तविकता है कि सरकार की आर्थिक सहायता शून्य है। बीएसएनएल के सभी संघों ने 2 सितम्बर की हड़ताल में भाग लिया। बीएमएस आखिरी समय हड़ताल से विमुख हो गया।

अधिवेशन का उद्घाटन करते हुए डॉक्टर कांगो ने कहा

पिछले पृष्ठ का शेष

उपरांत निष्कर्ष निकला कि **भय तथा भ्रम का कोई स्थान नहीं है। इन परिस्थितियों को साहस तथा बुद्धिमत्ता के साथ परास्त करना है।** एनएफटीई कर्मचारियों की सुरक्षा में सदैव की भांति सकारात्मक भूमिका का निर्वाह करेगी। परंतु समय की पुकार कर्मचारियों की एकता है। मतभेदों का निराकरण आवश्यक है। सभी की सुरक्षा हेतु सभी कर्मचारियों का सहयोग अपेक्षित है तथा इसमें ना-नुकर नहीं हों।

आगे बढ़े तथा ध्यान रहें कि हमें परिस्थितियों को परास्त करना है। इस लक्ष्य की प्राप्ति हेतु संगठन को मजबूत करने के साथ इसे प्रतिष्ठित स्थान पर स्थापित करने की हमारी प्राथमिकता होनी चाहिए।

कि आउटसोर्सिंग से ट्रेड यूनियन आंदोलन प्रभावित हो रहा है उन्होंने स्पष्ट रूप से कहा कि शिक्षा, न्यूनतम वेतन, पेंशन आदि कर्मचारियों का अधिकार है। **संगठित क्षेत्र में एनएफटीई सबसे उत्तम संघ है।** सरकार संगठित तथा असंगठित दोनों क्षेत्रों के कर्मचारियों के लिए चुनौतियों प्रस्तुत कर रही है। मजदूरों में असंतोष की वृद्धि हो रही है। उन्होंने अपील किया कि दोनों क्षेत्र के मजदूर इकट्ठा होकर चुनौतियों का सामना करें। किसानों के आत्महत्या के प्रति उन्होंने गहरी चिंता व्यक्त की।

श्री विष्णु धबले अपने भाषण में पूर्ण सहायता देने का वादा किया। उनका कहना था कि तकनीक ट्रेड यूनियन आंदोलन को कमजोर कर रही है।

पूर्व में साथी आयरे (प्रांतीय मंत्री), साथी दानी (सचिव, स्वागत समिति) तथा शिवाजी चावन, जिला अध्यक्ष ने सभी अतिथियों का स्वागत किया।

खुला अधिवेशन समारोह

संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक का खुला अधिवेशन 2 नवम्बर को "श्री मानुदास राव चावन मेमोरियल हॉल" में साथी इस्लाम अहमद की अध्यक्षता में सम्पन्न हुआ। इस समारोह में सर्व श्री मोहम्मद अशरफ खान, ईडी सीएमडी की तरफ से, शमीम अख्तर, सीनियर जीएम (एसआर), निदेशक (कार्मिक) के पक्ष से, जी.के.उपाध्याय (सीजीएम, महाराष्ट्र), एम.के.जैन (सीजीएम, डब्ल्यू टीपी) तथा नितिन महाजन (महाप्रबंधक, औरंगाबाद, जनपद) उपस्थित थे। साथी तुलजी पार्कर (महामंत्री, बैंक इम्प्लॉयज यूनियन) तथा साथी अडसू (उपमहामंत्री, स्ने) आदि उपस्थित थे तथा सम्मेलन को सम्बोधित किया।

साथी आयरे (प्रांतीय मंत्री, महाराष्ट्र), पाटिल (प्रांतीय अध्यक्ष, महाराष्ट्र), मुक्ताली (संगठन मंत्री, हेडक्वार्टर), कुलकर्णी (सचिव हेडक्वार्टर), दानी (स्वागत समिति के सचिव), शिवाजी चावन (जिला अध्यक्ष) तथा अन्यो ने अधिकारियों तथा नेताओं का स्वागत किया।

स्वागत समिति के अध्यक्ष तथा एटक के ज्येष्ठ नेता साथी बालचंद्र कांगो अपना स्वागतीय भाषण में आह्वान किया कि संगठित तथा असंगठित क्षेत्रों के मजदूर एकता स्थापित करें जिससे कि वर्तमान चुनौतियों का सामना करने में वे समर्थ हो

सके। उन्होंने प्रस्तावित संशोधित श्रम कानूनों का प्रबल विरोध किया तथा मांग किया कि ठेकेदारी के स्थान पर नियमित नौकरी दी जाय।

साथी चंद्रेश्वर सिंह, महामंत्री अपने भाषण में डिलाइट सिफारिशों, टावर कम्पनी की स्थापना, पीएलआई तथा जीपीएफ का भुगतान, अनुकम्पा नियुक्ति, एनईपीपी कष्टों, सीधे भर्ती बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए पेंशन नियम पर श्री खान ईडी का ध्यान आकर्षित किया तथा अपील किया कि वे कर्मचारियों की भावनाओं से सीएमडी तथा प्रबंधन के अन्यों को अवगत कराएं। उन्होंने बताया कि क्षेत्र में सामग्रियों की कमी है। सरकार बीएसएनएल द्वारा स्पेक्ट्रम जमा धनराशि की वापसी (डीओटी) नहीं कर रही है।

श्री अशरफ खान, ईडी (ईबी) तथा अन्य अधिकारियों ने मिलजुल करके कार्य करने की अपील किया जिससे कि बीएसएनएल की दशा में अभूतपूर्व परिवर्तन हो सके। आज बीएसएनएल को निजी कम्पनियों से तीव्रतम मुकाबला करना पड़ रहा है। श्री नितिन महाजन, जीएम ने बताया कि औरंगाबाद लाभ में है। एक दिन में एक करोड़ रुपया अर्जित किया है।

साथी इस्लाम अपने अध्यक्षणीय भाषण में कहा कि दिवाली के पूर्व तदर्थ पीएलआई भुगतान नहीं करने की परिस्थिति में कम्पनी की औद्योगिक शांति प्रभावित हो सकती है। कर्मचारी सेवा में योगदान करने हेतु तीव्रता से इच्छुक है। परंतु क्षेत्रों में सामग्रियों का अभाव है। प्रबंधन अपनी जिम्मेदारियों का निर्वाह नहीं कर रहा है। आज क्षेत्र में जीएम, डिपुटी जीएम की भी कमी है।

साथी रमेश आयरे, प्रांतीय मंत्री ने धन्यवाद प्रस्ताव रखा।।
खुला अधिवेशन ऐतिहासिक, अद्वितीय तथा स्मरणीय रहा है।

संदेश

सुजाता रे, निदेशक (कार्मिक) बीएसएनएल बोर्ड का संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी के खुले अधिवेशन के अवसर पर भेजे गए संदेश को ज्येष्ठ महाप्रबंधक (एसआर), श्री शमीम अख्तर ने पढ़ा

प्रिय इस्लाम अहमद, अध्यक्ष, एनएफटीई, महामंत्री, एनएफटीई के सभी पदाधिकारी।

अधिवेशन का हार्दिक स्वागत। इस अवसर पर मैं नहीं पहुंच सकी यद्यपि कि मैं आमंत्रित थी। अस्वस्थता के

परिणामस्वरूप मेरा भाग लेना असंभव हुआ। मैं अधिवेशन में वर्तमान परिपेक्ष्य तथा लाभदायक चर्चा की आशा करती हूँ जिससे कि कम्पनी लाभांशित हो।

बीएसएनएल वित्तीय हानि में चल रहा है। ऐसी दशा में हमें अपनी आंकाक्षाओं तथा आशाओं को सीमित रखना होगा। यद्यपि कि मैं स्वयं लम्बित मांगों तथा मुद्दों पर ध्यान रख रही हूँ। आईए हम एक साथ होकर कार्य करें जिससे कि पुनः बीएसएनएल को सम्मानजनक स्थान पर स्थापित कर सके। इस ध्येय की प्राप्ति हेतु तत्परता के साथ कार्य करना होगा। मुझे खेद है कि समारोह में भाग नहीं ले सकी। मैं पुनः सम्मेलन की सफलता की कामना करती हूँ।

सूचनाएं— विचार

7वां वेरिफिकेशन

सातवें वेरिफिकेशन का दिशा-निर्देशन दिसम्बर, 2015 में जारी होने की संभावना है। वेरिफिकेशन अप्रैल, 2016 में सम्भावित है। यह वेरिफिकेशन कर्मचारियों तथा कम्पनी दोनों हेतु अत्यंत महत्वपूर्ण है। मुकाबले के लिए तैयारी प्रारंभ करें। जिससे कि एनएफटीई को गौरवमय स्थान प्राप्त हो। यह कम्पनी तथा कर्मचारियों के हित में होगा।

कैडरों के पदनाम में परिवर्तन

टीटीएज, सीनियर टीओएज, नियमित मजदूर तथा टेलीफोन मेकैनिक्स के पदनाम में परिवर्तन का मामला पुनः समिति को भेजने की प्रक्रिया हो रही है। संघ ने इसके लिए प्रबंधन पर दबाव डाला है। संघ टेलीकॉम फैक्टरीज, सीविल/इलेक्ट्रिकल पूर्व के तार घरों में कार्यरत वर्गों के पदनाम में परिवर्तन का प्रस्ताव भी ईडी (ईबी) को भेजा है।

बीएसएनएल में वेतन संशोधन

संशोधन 1.1.2017 से होना है। सरकार से दिशा-निर्देशन की प्राप्ति के उपरांत प्रक्रिया प्रारंभ होगी। सीएमडी ने इसकी जानकारी दी है। वेतन संशोधन सुनिश्चित करना एनएफटीई की प्रतिबद्धता होगी।

बीएसएनएल ऑपरेशन लाभ में

वर्ष 2014-15 में बीएसएनएल गत वर्ष की तुलना में रूपया 672 करोड़ के ऑपरेशनल (क्रियाशील) लाभ में है। पिछले वर्ष कम्पनी 691 करोड़ रूपये की हानि में

थी। इस वर्ष अर्जित रेवेन्यू रूपया 27,242 करोड़ जबकि पूर्व वर्ष रूपया 26,153 करोड़ था। अन्य कम्पनियों की तुलना में बीएसएनएल पर ऋण भार बहुत कम है। नेटवर्क के विकास-विस्तार के लिए वित्तीय वर्ष में बीएसएनएल 7,700 करोड़ रूपये निवेश करेगा। कुछ शहरों में मार्च, 2016 तक 4 जी सेवा प्रारंभ हो जाएगी। कम्पनी के गिरावट का कारण सामाग्रियों को 2006 से 2012 तक नहीं खरीदना था जिसके कारण नेटवर्क का विस्तार ठप्प हो गया।

डाटा में वृद्धि हो रही है। मोबाईल डाटा से 10 प्रतिशत रेवेन्यू की प्राप्ति है। इसमें अत्यधिक निवेश हो रहा है। अन्य ऑपरेटरों से समझौते के कारण टॉवर बिजनेस में 40 प्रतिशत रेवेन्यू की वृद्धि है। सब्सिडियरी टॉवर कम्पनी बनाने का निर्णय हो चुका है।

सम्पदा में गिरावट के कारण इस वर्ष कम्पनी 8,234 करोड़ रूपये की हानि में है। यह नवीन कम्पनी नियम के कारण है। पुराने नियम के अनुसार हानि 5,30 करोड़ रूपये होती।

(17 नवम्बर को सीएमडी द्वारा पीटीआई को दिए गए साक्षात्कार के आधार पर)

7वें वेतन आयोग की सिफारिशें

(1) न्यूनतम वेतन रूपया 18,000/- अधिकतम रूपया

2.25 सचिव तथा 2.50 कैबिनेट सचिव हेतु, (2) वार्षिक इन्फ्लेक्शन 3%, (3) मूल वेतन में 16% की वृद्धि, (4) भत्ते में 63% की वृद्धि, (5) परफार्मेंस पे की सिफारिश, (6) पेंशन में 24% की वृद्धि, (7) इन्शोरेंस धनराशि 50 लाख रूपया तक तथा प्रीमियम में भी वृद्धि, (8) पेंशनरों सहित हेल्थ इन्शोरेंस स्कीम, (9) रिस्क भत्ते में वृद्धि, (10) सिविलियन तथा पैरा मिलिट्रिरी कर्मचारियों हेतु ओआरओपी, (11) निगम कर्मचारी भी लाभान्वित होंगे।, (12) 1.1.2016 से लागू।

बीएसएनएल बोर्ड

श्री आर.के.मिस्तल ने निदेशक (इंटरप्राइज) का कार्यभार ग्रहण किया है।

चिकित्सा पुनर्वालयन समिति

महामंत्री समिति में संघ का प्रतिनिधित्व करेंगे।

78.2% आईडीए पर मकान भत्ता

संघ ने 78.2% आईडीए वेतन निर्धारण लाभ के आधार पर मकान भत्ते के भुगतान की मांग की है। मामले को उच्च प्रबंधन को प्रस्तुत करने की प्रक्रिया प्रारंभ है। संघ की यह मांग 12.6.2012 हड़ताल समझौते के आधार पर है।

छत्तीसगढ़ प्रान्तीय अधिवेशन

प्रांतीय अधिवेशन दिनांक 27 तथा 28 अक्टूबर को जगदलपुर में साथी राम सुंदर यादव की अध्यक्षता में हुई।

दिनांक 27 अक्टूबर को ध्वजारोहण के उपरांत डेलीगेट सेशन प्रारंभ हुआ। राष्ट्रीय तथा संघ के झंडों को क्रमशः प्रांतीय अध्यक्ष तथा महामंत्री ने फहराया।

डेलीगेट सेशन का उद्घाटन करते हुए महामंत्री विभिन्न ज्वलंत मुद्दों जैसे कि पीएलआई, सब्सिडियरी, टॉवर कम्पनी, डिलाईट कन्सलटेंट की सिफारिशें, कार्मिक योजना आदि की प्रतिनिधियों को विस्तार से जानकारी दी। सभी जिला मंत्री तथा पदाधिकारियों ने सर्किल की कार्य विवरणी तथा वित्तीय रिपोर्टों के चर्चा में भाग लिया।

खुला अधिवेशन

खुले अधिवेशन में 300 से अधिक कर्मचारियों ने भाग लिया। महिलाएं भी अधिक संख्या में थीं। अधिवेशन को श्री

महक सिंह, सीजीएम छत्तीसगढ़, श्री सुरेश कुमार स्वामी, टीडीएम बस्तर, महामंत्री, साथी त्रिभुवन (सिंह संगठन मंत्री, हेडक्वार्टर) तथा साथी चिलमवार, प्रांतीय मंत्री ने संबोधित किया। सीजीएम अपने संबोधन में बताया कि टीडीएज, सीनियर टीओएज तथा टीएमएस की सर्किल में अत्यधिक कमी है। मजदूरों से कार्य सम्पादन हो रहा है। सामग्रियों की भारी कमी है। महामंत्री ने अपने भाषण में कहा कि सरकार द्वारा बीएसएनएल के साथ सौतेला व्यवहार हो रहा है। नवीन डिप्रीसिएशन नियम के कारण कम्पनी हानि में है। कर्मचारी सामग्रियों के अभाव में योगदान करने में असमर्थ है। साथी त्रिभुवन सिंह ने धन्यवाद प्रस्ताव प्रस्तुत किया।

साथी टी.आर.सी.राव, एसएम चिलमवार तथा यू.डी. भटपरे क्रमशः प्रांतीय अध्यक्ष, प्रांतीय मंत्री तथा खजान्ची निर्वाचित हुए हैं।

संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की 1.11.2015 से 3.11.2015 की सम्पन्न बैठक में पारित प्रस्ताव

पीएलआई (उत्पादकता) के आधार पर प्रोत्साहन धन का भुगतान

संयुक्त समिति ने अभी तक लाभ के स्थान पर उत्पादन के आधार पर पीएलआई फार्मूला को अंतिम रूप नहीं दिया है। समिति तथा नेशनल कौंसिल की बैठकों में तदर्थ पीएलआई भुगतान की मांग की गई है जिसका समायोजन फार्मूला बनने के उपरांत किया जाय।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक ने सेंट्रल हेडक्वार्टर को निर्देश दिया है कि यदि तदर्थ पीएलआई का भुगतान दिवाली के पूर्व नहीं होता है तो **कॉर्पोरेट तथा सर्किल स्तरों पर अनिश्चितकालीन भूख हड़ताल संगठित किया जाय।**

जीपीएफ का भुगतान

जीपीएफ का अग्रिम तथा वापसी का समय से भुगतान नहीं होने के कारण कर्मचारियों को कठिनाईयों तथा कष्टों का सामना करना पड़ रहा है। राष्ट्रीय कार्यकारिणी प्रस्ताव पारित करके मांग की है कि डीओटी देय राशि की शीघ्रता से बीएसएनएल को वापसी करें तथा प्रबंधन समुचित कार्यवाही करें जिससे कि कर्मचारियों को शीघ्रता से जीपीएफ अग्रिम तथा वापसी का भुगतान हो।

78.2% आईडीए वेतन निर्धारण के लाभ के आधार पर मकान भत्ते का भुगतान

बीएसएनएल कर्मचारियों को आज भी मकान भत्ता का भुगतान 78.2% आईडीए वेतन लाभ के स्थान पर 68.8% आईडीए पर किया जाता है। 16 अक्टूबर, 2015 को नेशनल कौंसिल की बैठक में मांग की गई थी कि मकान भत्ता 78.2% आईडीए पर हो। 12 जून, 2012 के हड़ताल समझौते में यह वर्णित है कि अप्रैल, 2013 में मुद्दे का पुनर्वालोचन होगा। यह दुःखद है कि समझौते का आदर अभी तक नहीं किया गया है।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की मांग है कि मकान भत्ता 78.2% आईडीए लाभ के आधार पर किया जाय।

सीधे भर्ती बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए पेंशन नियम:

12 जून, 2012 को संघो तथा प्रबंधन के मध्य हड़ताल समझौता हुआ था कि डीपीई के दिशा-निर्देशनों के अनुरूप सीधे भर्ती कर्मचारियों हेतु पेंशन नियम बनेंगे। तीन वर्षों से अधिक का समय बीत गया है परंतु नियम अभी तक नहीं बने हैं। संघ को आशा है कि कम्पनी का योगदान 12% होगा।

बैठक ने प्रस्ताव द्वारा मांग की है कि पेंशन नियम शीघ्रता से बनाएं जाये।

पेंशन भुगतान से सम्बंधित डीओटी के 15.6.2006 के प्रतिबंधित आदेश की वापसी हो

निगमीकरण के समय सरकार ने बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों को सरकारी पेंशन तथा कन्सालिडेटेड फंड से भुगतान की गारंटी दी थी। श्री नृपेंद्र मिश्र, तत्कालीन सचिव डीओटी ने लिखित आश्वासन तथा दिशा-निर्देशन जारी किए थे कि बीएसएनएल को एफआर116 के अनुसार पेंशन योगदान देना होगा एवम् उन्होंने सरकारी पेंशन की पुनः गारंटी दी।

अभाग्य से कुछ समय के पश्चात् ही डीओटी प्रावधान में परिवर्तन करके प्रतिबंधित आदेश 60:40 के अनुपात 15.6.2006 को जारी कर दिया तथा पेंशन भुगतान को टैक्स की प्राप्ति से जोड़ दिया। यह दुःखद है कि इसमें कैबिनेट ने सचिवों की रिपोर्ट के आधार पर अपनी मुहर लगा दी है। डीओटी का उपर्युक्त आदेश प्रत्येक पेंशन मुद्दों को भविष्य में प्रभावित करेगा।

चर्चा के उपरांत राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक ने डी.ओटी के आदेश 1-45/2003-बी दिनांक 15.6.2006 की वापसी की मांग की है जिसमें लिखा है कि पेंशन भुगतान बीएसएनएल-एमटीएनएल से प्राप्त टैक्सों का केवल 60% होगा।

ग्रामीण क्षेत्रों में ट्रांसफर कार्यकाल 2 वर्ष का हो

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक प्रस्ताव पारित करके मांग की है कि ग्रामीण क्षेत्रों में कर्मचारियों का कार्यकाल 3 वर्ष के स्थान पर केवल दो वर्षों का हो तथा ट्रांसफर नियम में ऐसा संशोधन निहित किया जाय।

डिलीट कन्सलटेंट की सिफारिशें

संघ को डिलीट कन्सलटेंट की हानिकारक सिफारिशें स्वीकार नहीं है। इससे बीएसएनएल का नेटवर्क नष्ट होगा तथा कम्पनी की तकनीकी स्वतंत्रता नहीं रहेगी।

संघ को एक लाख कर्मचारियों को काल्पनिक पदों पर रखने का प्रस्ताव भी किसी भी दशा में स्वीकार नहीं है। इससे कर्मचारियों में घोर निराशा उत्पन्न होगी। वेज निगोशिएशन की प्रक्रिया भी प्रभावित होगी। इन्फ्रास्ट्रक्चर, ओएफसी, ब्राड बैंड का आउटसोर्सिंग से सेवाएं कुप्रभावित होंगी। बीएसएनएल के विकास-विस्तार हेतु ये सिफारिशें हानिकारक होंगी।

संघ की कार्यकारिणी की मांग है कि कर्मचारी पक्ष से बिना चर्चा के सिफारिशों को लागू नहीं किया जाय।

बीएसएनएल में टावर कंपनी की स्थापना

कैबिनेट ने बीएसएनएल में टावर कम्पनी की स्थापना का अनुमोदन किया है। डीओटी ने संयुक्त सेक्रेटरी स्तर के अधिकारियों का इन्टरनल मिनिस्ट्रियल समिति का गठन किया है जिसे टॉवर कम्पनी हेतु कैपिटल (धन) तथा संगठनात्मक स्ट्रक्चर की विवरणी देना है। संघ की कार्यकारिणी बैठक ने एमटीएनएल के अनुभव की ओर ध्यान आकर्षित किया है। जहां सब्सिडियरी कम्पनियों की स्थापना से हानि हुई है। उसी भांति बीएसएनएल को आर्थिक हानि होगी तथा एरियल सम्पदा सदैव के लिए निजी कम्पनियों को चला जाएगा।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी का हेडक्वार्टर को निर्देश है कि एकता स्थापित करके कुप्रभावों को रोके तथा सम्मेलन कर्मचारियों को आश्वास्त करती है कि उन्हें दबाव से नवीन कम्पनी में नहीं जाने दिया जाएगा।

राष्ट्रीय कार्यकारिणी अधिवेशन

संघ का सम्पन्न राष्ट्रीय अधिवेशन अद्वितीय तथा स्मरणीय रहा है। महाराष्ट्र के बहादुर साथियों ने एकजुटता दिखाते हुए अभूतपूर्व प्रबंध किया। साथी आयरे, कुलकर्णी, मुक्ताली, पाटिल (प्रांतीय अध्यक्ष) आदि ने स्वागत समिति, औरंगाबाद को सराहनीय सहयोग तथा योगदान दिया। साथी रंजनदानी, सचिव मधुर मुस्कान के साथ प्रतिनिधियों का स्वागत सत्कार किया। महाराष्ट्र के साथियों ने उत्तम एकता का परिचय भी दिया। सभी साथी संघ को उच्चतम स्थान पर पहुंचाने हेतु दृढ़ प्रतिज्ञा है।

प्रबंधन से पत्र

जेएओ के भर्ती नियम

बीएसएनएल पत्र संख्या 4-22/2013-एसईए दिनांक

30.10.2015

जेएओ भर्ती नियम के कॉलम 12(बी) 92) में 10 वर्ष के स्थान पर पांच वर्ष की गुप सी में नियमिति सेवा की पात्रता होगी। यह विभागीय अभ्यर्थियों हेतु है।

एमटीएनएल एरिया में कार्यरत बीएसएनएल कर्मचारियों को रूपया 200/- प्रतिमाह टॉक वैल्यू का सिम देना

बीएसएनएल 6-1/12-पीएचए (पार्ट) दिनांक 14.10.

2015 सीजीएम, महाराष्ट्र सर्किल को

रूपया 200/- टॉक वैल्यू का सिम देने की स्वीकृति है। औपचारिकताएं पूर्ण होने के पश्चात् एमटीएनएल एरिया में कार्यरत कर्मचारियों को सिम दिया जाय।

एमटीएनएल एरिया में कार्यरत बीएसएनएल कर्मचारियों को रूपया 200/- प्रतिमाह टॉक वैल्यू का सिम देना

बीएसएनएल 6-1/12-पीएचए (पार्ट) दिनांक 17.9.2015
सीजीएमस हरियाणा तथा पश्चिम उत्तर प्रदेश सर्किल को

रूपया 200/- के टॉफ वैल्यू का सिम औपचारिकताएं पूर्ण होने के पश्चात् एमटीएनएल एरिया में कार्यरत नॉन-इक्जीक्युटिव कर्मचारियों को दिया जाय। बीएसएनएल हेडक्वार्टर की स्वीकृति है।

राजगढ़ एसएसए का ग्वालियर के स्थान पर भोपाल बिजनेस एरिया में सम्मिलित करना

बीएसएनएल 4.2/2014-रिस्ट्रक्चरिंग (वॉल III) दिनांक

23.10.2015 जीएमटी, मध्यप्रदेश को

हेडक्वार्टर ने अनुमति प्रदान कर दी है।

चिकित्सा दावों का निपटान

बीएसएनएल/ऐडमिन/15-7/15 (पार्ट-I) (III) दिनांक

5.10.2015

संघों की शिकायत है कि चिकित्सा दावों के निपटान में विलम्ब होता है।

अतः दावों का शीघ्रता से समाधान किया जाय।

**बाह्य चिकित्सा दावों का निपटान-सीजीएचएस दर
बीएसएनएल/एडमिन/15-9(5)/15 दिनांक 5.11.2015
सीजीएमएस को**

इंडोर के लिए कोई प्रतिबंध नहीं है। दावों का निपटारा सीजीएचएस दर पर होगा। आउटडोर में कन्सलटेशन टेस्ट्स आदि में विभिन्न शहरों में अंतर हो सकता है। अतः प्रतिबंध में प्रतिबंध उचित नहीं है। आउटडोर में सीलिंग खर्च वार्षिक है। जहां तक पोषक तत्वों का प्रश्न है वे बीएसएनएल/एडमिन I/15-6/14 दिनांक 17.4.2015 के अनुसार होंगे।

**अर्हता प्राप्त तथा प्रशिक्षित गुप 'डी' कर्मचारियों का
टेलीकॉम मैकेनिक पद पर प्रोन्नति**

**बीएसएनएल-8/2009-पर्स III (पार्ट 3) दिनांक 29.10.
205 सीजीएम, उत्तर प्रदेश (पूर्व) को**

रिस्ट्रिक्चरिंग प्रक्रिया को आरक्षण से सम्बंधित करना उचित नहीं है। 54 रिक्त पदों की पूर्ति अर्हता प्राप्त तथा प्रशिक्षित कर्मचारियों से किया जाय।

**अनाधिकृत सरकारी बैटकों का आडियों विडियों
रिकार्डिंग**

**बीएसएनएल/31-1/एसआर/2014 दिनांक 8.11.2015
सभी सीजीएमएस को**

अनाधिकृत रिकार्डिंग नैतिक मूल्यों के विरुद्ध है। साथ ही साथ बैटक की प्रायवेसी का भी उल्लंघन है। बैटक के अध्यक्ष का यह अधिकार है कि चर्चा का कौन सा भाग रिकार्ड किया जाय। अनाधिकृत रिकार्डिंग सीडीए नियम, 2006 के नियम 4 के भी विरुद्ध है। ऐसा कृत्य नियम 5,11 तथा 13 के भी विरुद्ध है। अतः कर्मचारी जो ऐसे अनाधिकृत रिकार्डिंग करे हैं उनके विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्यवाही की जाएगी।

**ब्राडबैंड देने तथा सेवा को रखरखाव हेतु
आउटसोर्सिंग**

**बीएसएनएल 27-43/2015/एनडब्ल्यूओ-बीबी एंड इन/
बीबी मेन्टीनेन्स/आउटसोर्सिंग, दिनांक 18.11.2015 सभी
सीजीएमएस को**

निदेशक (सीएफए) ने निर्णय लिया है कि ब्राडबैंड सेवा देने तथा इसके रखरखाव के प्रस्तावों को पत्र संख्या

27-42/2015/एनडब्ल्यूओ-बीबीइन/ बीबी मेंट आउटसोर्सिंग दिनांक 7.9.2015 के अंतर्गत स्थापित समिति विचार करेगी। सर्किल अपने औचित्यपूर्ण प्रस्तावों को बीएसएनएल हेडक्वार्टर को भेजें दें।

**ऑफिसिएटिंग-जेटीओज् को फेज-I प्रशिक्षण
बीएसएनएल 5-20/2015/ईस्ट-IV/आरआर 2014,
दिनांक 20.11.2015 सभी सीजीएमएस को**

कुछ सर्किलों ने स्पष्टीकरण मांगे हैं कि क्या ऑफिसिएटिंग जेटीओज् को फेज I प्रशिक्षण में टीटीए पद पर रिवर्ट करके भेजा जाय। कॉर्पोरेट कार्यालय ने ऐसा निर्देश जारी नहीं किया है। उन्हें सीधे प्रशिक्षण में भेजा जाय।

**बीएसएनएल में कार्यरत महिला कर्मचारियों की
सेक्सुअल शिकायतों के निवारण हेतु निम्न समिति
का गठन किया गया है।**

बीएसएनएल 400-72/2003-पर्स I दिनांक 19.1.2015

श्रीमति मधु अरोड़ा (जीएम, स्थापना)- पदेन अध्यक्ष
श्री सुरेंद्र सिंह (सीएलओ, एससीटी), (श्रीमति अनिमा राय (जीएम, सीएफए), श्रीमति समिता सचदेवा (डीजीएम, कम्प्यूटर), श्री शिवशंकर प्रसाद (डीजीएम, स्थापना सदस्य तथा संयोजक), प्रोफेसर रतना वर्मा (एनजीओ, सदस्य)

पता

दिल्ली स्कूल ऑफ सोशल वर्क 89 चित्रा विहार, विकास मार्ग, दिल्ली 110092

प्रोफेसर 31.3.2016 तक समिति में रहेंगी।

समिति का कार्य शिकायतों तथा सिफारिशों पर विचार करने तथा सुझाव का है। जिससे कि सेक्सुअल हारासमेंट रोका जा सकें।

प्रबंधन को पत्र

**दिवाली के पूर्व पीएलआई का तदर्थ भुगतान
टीएफ-7/1 दिनांक 5.11.2015 श्री अनुपम श्रीवास्तव,
सीएमडी बीएसएनएल को**

आपके संज्ञान में यह अवश्य होगा कि विभिन्न सरकारी विभागों तथा निगमों ने पीएलआई (बोनस) के भुगतान की घोषणाएं की हैं। बीएसएनएल में घोषणा नहीं होने के कारण

कर्मचारियों में असंतोष तथा रोष है। अतः मुद्दे पर आपका ध्यान आकर्षित करना आवश्यक है।

डीपीई के 2011 के निर्देशनों के अनुरूप पीएलआई फार्मूला बनाने हेतु प्रबंधन तथा कर्मचारी पक्ष की एक संयुक्त समिति गठित हुई थी। पीएलआई का लाभ तथा परफार्मेंन्स से सम्बंध नहीं है। संघ की मांग के उपरांत ही समिति का गठन हुआ था। संयुक्त समिति की बैठकें हुई परंतु फार्मूले को अंतिम रूप देना सम्भव नहीं हुआ। अतः समिति में तदर्थ पीएलआई भुगतान की मांग की गई। उपर्युक्त मुद्दे पर औरंगाबाद में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में वृहत चर्चा के उपरांत प्रस्ताव भी पारित हुआ जिसकी प्रतिलिपि संलग्न है।

संघ स्पष्ट करना चाहता है कि कर्मचारियों में पीएलआई की घोषणा नहीं होने के कारण भारी रोष है। यदि समस्या का समाधान नहीं किया गया तो औद्योगिक शांति अवश्य प्रभावित होगी।

कृपया दिवाली के पूर्व मांग पर समुचित कार्यवाही सुनिश्चित करें।

78.8% आईडीए वेतन निर्धारण के आधार पर मकान भत्ते भुगतान की मांग

टीएफ-9/9 दिनांक 6.11.2015 सीएमडी, बीएसएनएल को

बीएसएनएल कर्मचारियों को आज भी 78.2% आईडीए वेतन निर्धारण लाभ के स्थान पर मकान भत्ता 68.8% आईडीए पर हो रहा है। दिनांक 12.6.2012 के समझौते के अनुरूप इसका पुनर्वालाकन अप्रैल 2013 में होना था। कर्मचारियों को इससे आर्थिक हानि हो रही है।

संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक औरंगाबाद में 1.11.2015 से 3.11.2015 को हुई थी जहां पर वृहत चर्चा के उपरांत मुद्दे पर प्रस्ताव पारित किया गया जिसकी प्रतिलिपि संलग्न है। कृपया मांग पर ध्यान दे जिससे कि कर्मचारियों का मकान भत्ता 78.2% आईडीए वेतन निर्धारण लाभ के आधार पर हो।

समय से जीपीएम अग्रिम तथा वापसी का भुगतान

टीएफ-11/11 दिनांक 5.11.2015 निदेशक (वित्त),

बीएसएनएल को

संघ की राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में विभिन्न सर्किलों के प्रतिनिधियों ने जीपीएम अग्रिम तथा वापसी का भुगतान नहीं होने से उत्पन्न

कठिनाईयों तथा कष्टों का वर्णन किया। बैठक में पारित प्रस्ताव की प्रतिलिपि संलग्न है, जिसे डीओटी को अग्रसारित किया जाय।

कृपया उचित कार्यवाही करें जिससे कि समय से जीपीएम अग्रिम तथा वापसी का भुगतान हो।

बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों का पेंशन भुगतान तथा डीओटी के पत्र दिनांक 15.6.2006

में वर्णित आदेश की वापसी

टीएफ-11/3 दिनांक 6.11.2015, श्री अनुपम श्रीवास्तव, सीएमडी बीएसएनएल को

संघ ने पत्र संख्या टीएफ-11/3 दिनांक 5.8.2012 तथा टीएफ-11/3 दिनांक 28.4.2015 (प्रतिलिपियां संलग्न) के माध्यम से माननीय संचार मंत्री का मुद्दे पर ध्यान आक्रशित किया था। डीओटी के पत्र संख्या 1-45/2003-बी दिनांक 15.6.2006 में निहित प्रतिबंधित आदेश कर्मचारियों को आश्चर्यचकित किया है। इस में लिखा है कि निगम में सम्मिलित कर्मचारियों का पेंशन भुगतान बीएसएनएल-एमटीएनएल से प्राप्त टैक्सों का केवल 60% अंश उपयोग किया जाएगा। यह स्मरण रखना होगा कि सरकार ने निगमीकरण के समय गारंटी दी थी कि पेंशन का भुगतान कन्सालिडेटेड फंड से होगा। इसके उपरांत ही कर्मचारियों ने बीएसएनएल में सम्मिलित होने का निर्णय लिया। डीओटी के प्रतिबंधित आदेश के कारण ही सेवानिवृत्त कर्मचारियों का पेंशन संशोधन 78.2% आईडीए वेतन निर्धारण लाभ के आधार पर आज खटाई में है। आश्चर्यजनक यह भी है कि प्रतिबंधित आदेश कैबिनेट से स्वीकृत है।

औरंगाबाद की सम्पन्न राष्ट्रीयकारिणी की बैठक में पारित प्रस्ताव की प्रतिलिपि संलग्न है। जिसमें मांग की गई है कि डीओटी के 15.6.2006 के आदेश की वापसी हो।

आपसे अनुरोध है कि पूर्ण मामले को डीओटी को अग्रसारित किया जाय जिससे कि बीएसएनएल में सम्मिलित कर्मचारियों का भविष्य अंधकारमय नहीं हो।

सीधे भर्ती बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए पेंशन नियम

टीएफ-11/10 दिनांक 6.11.2015 सीएमडी, बीएसएनएल को

दिनांक 12 जून, 2015 के हड़ताल समझौते के पश्चात् भी अभी तक सीधे भर्ती कर्मचारियों के लिए पेंशन नियम नहीं बने हैं। इस कारण हजारों कर्मचारियों की सामाजिक सुरक्षा नहीं है। औरंगाबाद में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में पारित प्रस्ताव की प्रतिलिपि संलग्न करते हुए मांग है कि मुद्दे का शीघ्र समाधान सुनिश्चित किया जाय। मुद्दे पर समिति तथा उच्च समिति का गठन होने के पश्चात् भी मामला लाम्बित है। यह उचित नहीं है।

डिलाइट कन्सलटेंट्स की सिफारिशें

टीएफ-18/8 दिनांक 6.11.2015 सीएमडी बीएसएनएल को
राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक ने प्रस्ताव पारित किया है जिसकी प्रतिलिपि संलग्न है। प्रस्ताव पूर्णतः स्पष्ट है। संघ टेलीकॉम मैकेनिक्स, टीटीएज, सीनियर टीओएज तथा जेटीओए पदों में कटौती के विरुद्ध है। साथ ही साथ एक लाख कर्मचारियों को काल्पनिक पदों में समायोजन प्रस्ताव के भी विरुद्ध है। इससे कर्मचारियों में उदासीनता उत्पन्न होगी।

संघ की मांग है कि सिफारिशों को विचार-विमर्श के पूर्व कार्यान्वित नहीं किया जाय।

बीएसएनएल में पृथक टॉवर कम्पनी की स्थापना

टीएफ-18/9 दिनांक 6.11.2015 सीएमडी, बीएसएनएल को

औरंगाबाद में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक में मुद्दे पर पारित प्रस्ताव की प्रतिलिपि संलग्न है। संघ अवगत करना चाहता है कि कर्मचारी कम्पनी में स्टेक होल्डर्स हैं। परंतु इनके प्रतिनिधियों को इंटरनल मिनिस्ट्रियल ग्रुप में सम्मिलित नहीं किया गया है। केवल कम्पनी के प्रतिनिधि सम्मिलित हैं।

टावर कम्पनी की स्थापना से बीएसएनएल अपनी सम्पदा को सदैव के लिए खो देगा तथा इससे वित्तीय हानि होगी।

कृपया उचित कार्यवाही सुनिश्चित करें जिससे कि निगम तथा कर्मचारी सुरक्षित हों।

एसएसएज को एकत्रित करने के पश्चात् कर्मचारियों का उपयोग

टीएफ-18/8 दिनांक 28.10.2015 निदेशक (कार्मिक) को
नेशनल कौंसिल में 16 अक्टूबर की चर्चा का संदर्भ लें।

कार्मिक, लेखा कार्यों को बिजनेस एरिया में ट्रांसफर होने पर कर्मचारी रिक्त होंगे। बताया गया कि इन्हें उसी एसएसए में सेल्स में उपयोग किया जाएगा।

कृपया इस आशय का स्पष्टीकरण आदेश जारी करें।

नवीन तकनीक में उपयोग हेतु नॉन इक्जीक्युटिव कर्मचारियों की निपुणता वृद्धि हेतु प्रशिक्षण टीएफ-15/3 दिनांक 28.10.2015, निदेशक (कार्मिक) को

दिनांक 16.10.2015 की सम्पन्न नेशनल कौंसिल की बैठक में मांग की गई थी कि टीएमएस, टीटीएज आदि को ट्रेनिंग सेन्टर्स में प्रशिक्षित किया जाय जिससे कि वे नवीन तकनीक में कार्य कर सकें।

अधिकारियों को विदेश प्रशिक्षण हेतु भेजा जाता है जिससे कम्पनी को कोई लाभ नहीं मिलता है। ऐसी स्थिति में नॉन-इक्जीक्युटिव कर्मचारियों को स्थानीय प्रशिक्षण के स्थान पर सर्किल प्रशिक्षण केंद्र में क्यों नहीं भेजा जा सकता है। प्रशिक्षित कर्मचारी नवीन तकनीक में कार्य कर सकेंगे। कम्पनी लाभान्वित होगी। आउटसोर्सिंग में व्यर्थ में धन भी नहीं व्यय होगा।

सीधे भर्ती कर्मचारियों हेतु पेंशन नियम

टीएफ-11/10(बी) दिनांक 28.10.2015 श्री अनुपम श्रीवास्तव सीएमडी बीएसएनएल को

सीधे भर्ती कर्मचारी (टीएम,आरएम,टीटीएज आदि) के लिए सामाजिक सुरक्षा नहीं है। नेशनल कौंसिल की 16.11.2015 की सम्पन्न बैठक में भी मुद्दे को उठाया गया था।

कृपया शीघ्र समाधान सुनिश्चित करें।

जेएओ भर्ती नियम-स्पष्टीकरण के सम्बंध में टीएफ-14/2(सी) दिनांक 9.11.2015, निदेशक (वित्त) को

कॉर्पोरेट कार्यालय के पत्र संख्या 4-22/2013-एसईए दिनांक 30.10.2015 का संदर्भ लें। संशोधन में 5 वर्ष की ग्रुप 'सी' की सेवाशर्त निहित है जबकि निगम में ग्रुप 'सी' वर्ग का प्रावधान नहीं है।

कृपया स्थिति स्पष्ट कराने का कष्ट करें।

ग्रामीण क्षेत्रों में ट्रांसफर का दो वर्ष का कार्यकाल
टीएफ-20/3 दिनांक 7.11.2015 जीएम (रिस्ट्रकचरिंग)
बीएसएनएल को

राष्ट्रीय कार्यकारिणी की बैठक की मांग है कि ग्रामीण क्षेत्रों ट्रांसफर कार्यकाल 3 के स्थान पर 2 वर्ष का हो। ऐसा संशोधन ट्रांसफर पॉलिसी में किया जाय।

पीएलआई का तदर्थ भुगतान
टीएफ-7/1 दिनांक 20/23.11.2015, श्री अनुपम श्रीवार.
तव, सीएमडी बीएसएनएल को

कृपया संघ के पत्र संख्या टीएफ-7/1 दिनांक 20/23.11.2015 का संदर्भ लें। जिसके अंतर्गत पीएलआई मुद्दे पर औरंगाबाद में सम्पन्न राष्ट्रीय कार्यकारिणी बैठक में पारित प्रस्ताव को अग्रसारित किया गया है।

संघ के अध्यक्ष उक्त परिपेक्ष्य में 16 नवम्बर को मुद्दे पर गंभीरता से विचार करने का अनुरोध किया। आपके सकारात्मक तथा उत्साहवर्धक प्रतिउत्तर से हम सभी प्रसन्न हैं। इससे कर्मचारियों में उत्साह की वृद्धि होगी। जिन्होंने गत वर्ष की तुलना में रूपया 800/- करोड़ अधिक अर्जित किया है। कम्पनी आज ऑपरेशन लाभ में है।

हम सभी कृतज्ञ होंगे यदि तदर्थ पीएलआई राशि के भुगतान की घोषणा होती है। संघ आपको आश्वस्त करता है कि यह कर्मचारियों में उत्साहवर्धक का कार्य करेगा तथा उनके योगदान में दिन प्रतिदिन वृद्धि होगी।

जेएओ के वर्ग में प्रोन्नति हेतु विभागीय परीक्षा
टीएफ-14/2 सी, दिनांक 20/23.11.2015, जीएम
(पीएफ तथा एफसी) एवम् जीएम (भर्ती) बीएसएनएल को
जेएओ के भाग II की परीक्षा चार वर्षों से नहीं हुई है। नवीन भर्ती नियम को बोर्ड ने अनुमोदित कर दिया है। अतः परीक्षा आयोजित करने में कठिनाई नहीं होनी चाहिए।

कृपया उचित परीक्षा प्रक्रिया प्रारंभ कराएं।

मुख्यधारा के वर्गों का नवीन पदनाम
टीएफ-3 दिनांक 20/23.11.2015, श्री अनुपम श्रीवास्तव,
सीएमडी बीएसएनएल को
संघ आपको अवगत कराना चाहता है कि **मुख्यधारा के**

कैडरों के पदनाम में परिवर्तन का मामला लगभग 8 वर्षों से लम्बित है। निरंतर बैठकों के फलस्वरूप दिनांक 28 जुलाई को संयुक्त समिति में सहमति हुई। तीन माह के पश्चात् भी मामले का समाधान अभी तक नहीं हुआ है। यह दुखद है क्योंकि पदनामों में परिवर्तन से कम्पनी को वित्तीय भार सहन नहीं करना पड़ेगा। निगमों तथा सरकारी विभागों में डिप्लोमा होल्डर्स को जेई का पदनाम दिया गया है। अतः प्रबंधन समिति को स्वीकार करने में असुविधा नहीं होनी चाहिए। संघ को पता चला है कि मामले को अभी तक प्रबंधन समिति को प्रस्तुत नहीं किया गया है।

कृपया हस्तक्षेप करें तथा मामले का समाधान सुनिश्चित करें।

अनुकम्पा नियुक्ति में वेटेज प्वाइंट पद्धति का पुनर्वालोचन

टीएफ-16/5 दिनांक 20/23.11.2015, निदेशक
(कार्मिक) को

कृपया 16 अक्टूबर, 2015 के नेशनल कौंसिल की बैठक में चर्चा का संदर्भ लें। बैठक में बताया गया था कि पद्धति के पुनर्वालोचन की आवश्यकता है क्योंकि पुत्र/पुत्रियों के नौकरी आवेदनों को निरस्त कर दिया जाता है। मृतक का अपना मकान होने पर वेटेज शून्य कर दिया जाता है। संघ की मांग थी कि कार्यकाल में दुर्घटना से मृत्यु होने पर प्राथमिकता से नौकरी दी जाय।

कृपया पुनर्वालोचन शीघ्रता से सुनिश्चित कराएं।

ड्राफ्टमैन को जेटीओ (सिविल)- इलेक्ट्रिक वर्ग में प्रोन्नति हेतु परीक्षा एक बार शिथिलता
टीएफ- 28/7 दिनांक 20/23.11.2015, निदेशक
(कार्मिक) को

नेशनल कौंसिल की बैठक में निर्णय हुआ था कि विभागीय परीक्षा को शिथिल करके ड्राफ्टसमैन को जेटीओ वर्ग में प्रोन्नति हेतु एक अवसर दिया जागाए। परंतु अभी तक कार्यवाही नहीं हुई है।

कृपया आवश्यक कार्यवाही सुनिश्चित करें जिससे की परीक्षा आयोजित हो सके।